



*Beleidsplan
Evangelisch Lutherse Gemeente Woerden
2022-2025*

Thuis in liturgie en zingeving

Kernpunten van het beleidsplan ELGW

Wie zijn we?

Een open kerkelijke gemeenschap, kleinschalig, warm, betrokken op elkaar en samenleving, niet veroordelend, wortelend in de Evangelisch Lutherse traditie en geloofsuitleg, waarin wij vierend, dienend, lerend en ontmoetend het leven vorm proberen te geven zoals Jezus de Heer het ons heeft voorgedaan.

Waar staan we nu?

We hebben zorgvuldige, hoog-liturgische Lutherse vieringen met een speciale geloofsfunctie voor de muziek, waar een cantor organist onmisbaar geacht wordt.

We hebben een bekend gezicht binnen Woerden. Er zijn belangstellenden, die deelnemen aan verschillende activiteiten. Er is een kern van actieve vrijwilligers. Het is onduidelijk hoe de gevolgen van coronabeperkingen uitpakken voor de deelname aan activiteiten.

De extra fte door subsidies voor predikant of kerkelijk werker is afgebouwd. We gaan terug naar 0,5 fte voor de predikantsplaats.

Wat willen we hebben bereikt in 2027?

- We zijn nog altijd een levendige, bloeiende en boeiende Christelijke gemeenschap met een Lutherse identiteit binnen de PGW.(in wording?)
- We willen een gemeenschap zijn waarin de vergrijzing niet doorzet.
- Een eigen predikant(e) (0,5 fte).
- Het creëren van voldoende bestuurskracht, eventueel met aangepaste bestuursvorm. Een kerkelijke gemeente zijn met voldoende mensen en middelen om de kerngebieden 'vieren, leren, dienen, ontmoeten' met voldoende kwaliteit vorm te geven.
- Mensen met interesse voor zingeving en cultuur weten de Lutherse kerk te vinden en nemen deel aan activiteiten. Zij kunnen bijdragen in organisatie en financiën.

Wat staat ons te doen?

- Het invullen van de vacature voor predikant(e).
- Vormen onderzoeken en uitproberen in samenspraak met dertigers en veertigers, om voor hen passende en aansprekende manieren te hebben voor hun betrokkenheid met zingeving, geloof en kerk.
- Het activiteitenprogramma stroomlijnen naar de terreinen 'Vieren, Dienen, Leren, Ontmoeten'.
- Onderzoeken of een stichting drempelverlagend werkt voor belangstellenden voor zingeving en cultuur en tevens meer mogelijkheden biedt voor het vergroten van organisatorische en financiële deelname van mensen buiten de eigen gemeente. Tegelijk moet er voldoende draagvlak zijn of gevormd worden binnen de gemeente voor een stichting.
- P.R. afstemmen op de doelgroepen die wij willen bereiken met onze activiteiten.
- Elk jaar een werkplan opstellen. Het houdt het beleidsplan flexibel en actueel.

Inleiding

Elke 4 jaar stellen we een nieuw beleidsplan op. Het beleidsplan beschrijft wat we voor ogen hebben voor de komende jaren. Wat willen we in 2025 gerealiseerd hebben? Het is goed om terug te blikken naar de periode van het vorige beleidsplan. Wat is er gelukt, wat nog niet, waar staan we nu en hoe gaan we verder.

Terugblik: De afgelopen jaren kenmerken zich door grote subsidiebedragen die zijn gebruikt om meer beroepskracht in te zetten dan wat wij zelf kunnen bekostigen.

Het heeft ons gebracht:

- Lichte groei van het aantal gemeenteleden.
- Brede kring gevormd van belangstellenden voor zondagse diensten en activiteiten.
- Duidelijke positie binnen de PGW.
- In liturgisch en muzikaal opzicht is kwaliteit toegevoegd. (tijdens de dienst en bij Completen, Evensongs en Festival of Lessons and Carols)
- Grotere betrokkenheid van gemeenteleden bij uitvoerende taken.
- Interessante plek voor jonge gastpredikanten.
- Experimenteerruimte t.b.v. initiatieven voor kinderen en jongvolwassenen.
- Betekenis zijn voor de buurt. (Anna-kapel, buurtborrel, diaconale projecten)

Wat is niet goed gelukt of had anders gekund?

- Er was onvoldoende belangstelling voor de koorschool. Focus lag teveel op kinderen van buiten de eigen gemeente. In de toekomst meer inzetten op bouwen van onderop.
- Gekozen is voor meer preekzondagen dan passend bij de normomvang. Samen met het streven naar liturgische vernieuwing en kwaliteit in de zondagse vieringen heeft dit geleid tot een onevenwichtige urenverdeling en een verhoogde werkdruk van de predikant.

Waar staan we nu? Waar willen we naar toe?

Deze vragen worden uitgewerkt in het beleidsplan.

Wie zijn wij? Wat is de bedoeling van ons kerk-zijn?

De Evangelisch Lutherse Gemeente Woerden (ELGW) is een christelijke geloofsgemeenschap en heeft haar basis in het evangelie. De ELGW staat in de traditie van de reformatie, in het bijzonder in het spoor van Maarten Luther in de manier waarop hij het christelijk geloof gestalte wil geven. De ELGW wil een thuis zijn, een oefenplaats om de richtlijnen van Jezus de Heer na te volgen.

De ELGW kenmerkt zich door een open en aanvaardende grondhouding. Zij veroordeelt niet. Iedereen is welkom. Het geheim van het geloof wordt gevierd en gedeeld. Mensen worden uitgenodigd om te leren, te vieren, te dienen en te ontmoeten. Ook al is de uitwerking van het geheim van Christus persoonlijk, het geloof kunnen we samen beleven. Het is de vrijheid en verantwoordelijkheid van ieder die tot de gemeente behoort, om deel te zijn van de gemeenschap. Dat kan door heel actief betrokken te zijn, of meer zoekend, of op enige afstand. We leven met elkaar mee en we werken aan verbeteringen in de wereld.

De ELGW hecht aan een zorgvuldige liturgie die het geheim van het geloof zichtbaar en voelbaar kan maken. De liturgie verbindt ons met voorgaande generaties en is als brug naar komende generaties. In gebaren, handelingen en woorden kan de liturgie ons dichterbij God brengen.

Muziek speelt daarin een belangrijke rol. Muziek kan het gemoed beroeren, het kan ons troosten en een hart onder de riem steken. 'Zingen is twee maal bidden', een uitspraak die aan Augustinus wordt toegeschreven: gezongen woorden brengen ons dichterbij het onzegbare. Daarom streven we naar kwaliteit in muziek.

De ELG Woerden wil een levendige gemeenschap zijn waar veel te beleven valt en waar mensen van verschillende generaties, afkomst en geaardheid welkom zijn. In onze kring wordt de idee van gelijkwaardigheid van alle mensen breed gedeeld. Ook al beseffen we dat momenteel de leden van de gemeente niet dezelfde afspiegeling geeft van de samenstelling van de huidige samenleving. We willen een gastvrije gemeenschap zijn voor (gast)leden en zinzoekers die momenten van bezieling bij ons willen beleven. We doen ons best om in de stad Woerden een plaats te zijn waar het goed toeven is.

Toekomst

De ELGW vormt een gemeenschap met een betrokken kern. Veel mensen dragen royaal bij en besteden veel tijd aan het functioneren van de kerkelijke gemeenschap.

Ook in de toekomst wil de ELGW een levendige geloofsgemeenschap blijven. We streven ernaar om als Evangelisch-Lutherse gemeente herkenbaar te blijven binnen de Protestantse Gemeente Woerden (PGW, nog in wording). Daarvoor zijn en blijven betrokken mensen nodig, evenals voldoende financiële middelen.

Intussen vergrijsst onze gemeenschap. Jongere generaties vieren bijna niet mee in de kerkdiensten. Mensen die (gast)lid worden van de kerk, zijn bijna altijd 50+. Als de huidige tendens zich voortzet, heeft dit betekenis voor de ELGW. We zullen bereid moeten zijn de toegankelijkheid van de kerkgemeenschap voor mensen te vergemakkelijken.

Als Evangelisch Lutherse gemeente willen wij met hart en ziel een thuis bieden voor (gast)leden en voorbijgangers, voor zinzoekers en nieuwsgierigen. Het vraagt van de gemeenteleden een uitnodigende, missionaire houding.

Omdat de formatie voor de predikant teruggebracht is, zullen we keuzes moeten maken voor de inzetbaarheid. Naast het normale werk van de predikant zoals vieringen, pastoraat en overleg, gaan we speciale aandacht geven aan de groep dertigers en veertigers die nu al op de een of andere manier een verbinding met onze Lutherse gemeente hebben. Het betekent dat de speciale focus voor kinderen en jeugd vervalt, net als de extra aandacht voor pastoraat en de inbreng van het lutherse gedachtegoed binnen de PGW.

We staan op dit moment open voor samenwerking met andere gemeentes binnen de PGW en bereiden we ons voor op een fusie die ook op de langere termijn meer financiële, organisatorische en bestuurlijke zekerheid zal bieden.

Vormen van gemeente-zijn

Het hart van de gemeente is Jezus Christus. Dat krijgt zijn uitwerking in het **vieren, dienen, leren en ontmoeten**. Uit het *vieren* volgt de behoefte om te *dienen*, de nieuwsgierigheid om te *leren*, de verrassing van het *ontmoeten*.

Een goed functionerende **organisatie** en verstandig **beheer** maken dit alles mogelijk.

Een korte uitwerking van al deze elementen:

- **Vieren**

We hebben vroom-vrolijke lutherse vieringen met een oecumenische liturgie waarin vorm en inhoud samenkomen. Kerkzang, instrumentale en vocale muziek, lezingen en gebeden, sacramenten, symboliek en overdenking vormen een zinvol geheel.

De liturgie nodigt alle aanwezigen uit met hart en ziel deel te nemen aan de viering.

Het liturgisch jaar is belangrijk. Het is de adem van Christus die ons lucht geeft en doet ademen.

Wat doen we nu?

- De cantorij verleent regelmatig medewerking aan de vieringen.
- Geregeld worden er bijzondere vieringen gehouden, die veelal passen bij de tijd van het kerkelijk jaar.
- Kerk op schoot-vieringen.
- De liturgiecommissie stuurt de voorbereiding en invulling van verschillende diensten.

Voornemens:

- Het uitbouwen van de 'Kerk op schoot-vieringen', mogelijk samen met de andere PGW-gemeenten.
- Bekendheid vergroten in Woerden en omstreken van met name de bijzondere vieringen.
- Participatie van kinderen, jongeren en gemeenteleden in de vieringen vergroten (o.a. op muzikaal gebied).

- **Dienen**

Het omzien naar elkaar, en vooral: omzien naar wie het meest kwetsbaar zijn binnen de gemeente en evengoed daarbuiten – en uiteindelijk wereldwijd vormt de kern van gemeente-zijn. Het is niet toevallig dat de diaconale taak van de gemeente begint aan de tafel van de Heer: 'Waar de liturgie van de viering eindigt, daar begint de liturgie van het leven' (Andreas Wöhle). Het nodigt uit om gul en goedgeefs te zijn.

In de gemeente en in de kerkenraad heeft het diaconaat haar 'gezicht' in de diakenen. Zonder diaconaat kan een gemeente niet bestaan. De diakenen zijn echter niet zozeer de uitvoerders van de diaconale taak van de gemeente; zij zijn eerder de trekkers, aanjagers en coördinatoren van wat de opdracht van heel de gemeente is. Zij worden daarin ondersteund door een diaconale werkgroep.

Wat doen we nu?

- De diaconale collecten worden volgens een rooster bestemd voor doeleinden dichtbij en verder weg.
- We ondersteunen diverse lokale diaconale activiteiten.
- Kinderen worden bij projecten betrokken.
- Het jaarlijkse 'eigen' diaconaal project wordt voorbereid en uitgevoerd.
- Vanuit 'omzien naar elkaar' werken we samen met de pastorale commissie, die gemeenteleden bezoekt.
- De Annakapel is een stiltekapel voor persoonlijke meditatie en gebed.

Voornemens:

- De bestaande activiteiten voortzetten.
- Mensen in de gemeente actiever betrekken bij de uitvoering van de dienende taken.
- De dienende opdracht 'omzien naar elkaar' uitbouwen en waar mogelijk zichtbaarder maken.
- De samenwerking met de diaconale commissie van de Raad van Kerken te Woerden intensiveren.

- **Leren**

De Lutherse gemeente wil een lerende gemeente zijn. In de eerste plaats omdat dat de kern van gemeente-zijn raakt: vanuit de bronnen van het christelijk geloof (de Schriften van het Oude en Nieuwe Testament) proberen we te verstaan wát ons daarin van Godswege wordt aangereikt en zoeken we paden om daarmee te leven en te werken als gemeente en als gelovig mens in deze wereld en in deze tijd.

De lutherse traditie, inclusief lutherse theologie, speelt hierin een bijzondere rol, niet als exclusief bezit, wél als een bijzonder accent te midden van de vele en veelkleurige tradities waarmee de gemeente in een 'open verbinding' wil staan.

Wat doen we nu?

- De activiteitencommissie stelt jaarlijks een programma samen met 'lerende' activiteiten, ontmoetingsactiviteiten en meer liturgisch gekleurde activiteiten.
- Er draaien diverse gesprekskringen.

- Activiteiten met kinderen en jongeren zijn nu incidenteel.
- Bezoek aan een museum; b.v. Luthermuseum en Catherijne convent.

Voornemens:

- Optimale samenwerking zoeken met activiteiten in andere gemeenten (vooral binnen de Protestantse Gemeente Woerden).
- Het activiteitenprogramma blijven we aanbieden. Met duidelijkere aandacht voor wat daarin de 'lerende' elementen zijn.
- Activiteiten rond kunst en cultuur (blijven) aanbieden.

- **Ontmoeten**

We zijn een open en gastvrije gemeente voor Woerden en de regio.

De eigenheid van ieder mens wordt gerespecteerd en we hebben oog voor elkaar.

Je mag komen zoals je bent. Je wordt gezien.

We ontwikkelen een houding om mensen die we niet kennen welkom te laten voelen.

In het kerkelijk jaar organiseren we diverse activiteiten die het ontmoeten van gemeenteleden en belangstellenden mogelijk maken.

Wat doen we nu?

- In en rond de zondagse vieringen: cantorij, bloemengroet, gastvrouw/heer, koffie drinken na de dienst en daarbij (alleenstaande) mensen aanspreken, adventsmaaltijd.
- Doordeweeks: Kom je bij me eten/ eat2meet; Koffie met noten, open kerk (op zaterdag)
- Kinderactiviteiten: Kerk op schoot-vieringen, samen een mozaïek maken, palmpasenstokken maken, catechese.
- Interne communicatie en pr: maandblad De Wachter, tweewekelijkse online nieuwsbrief
- Externe communicatie en pr: website lutherswoerden.nl, Facebookpagina

Voornemen:

- Kennismaking vergemakkelijken voor mensen die een kijkje komen nemen of nieuw ingekomen zijn.
- Informatiefolder over het kerkgebouw en het interieur opstellen, voor bezoekers om in de kerk rond te kijken.
- Onderzoeken hoe we dertigers en veertigers zich meer betrokken kunnen laten voelen bij onze kerkelijke gemeenschap.

Organisatie en financiën

In de voorgaande paragrafen is beschreven wie we als Lutherse gemeente nu zijn, en waar we naar toe willen. De vraag is vervolgens *hoe* we dit gaan bereiken.

Dit gaat over de organisatie en de financiering, beide van groot belang voor de ELGW.

Voor het organiseren van alles in en rond deze gemeente zijn er meestal voldoende mensen die willen meehelpen en meedenken, maar de bestuurskracht is wél een punt van

zorg. Voor het overkoepelend lichaam, de kerkenraad, is het moeilijk voldoende mensen te vinden om tot een minimale bezetting te komen volgens de richtlijnen van de PKN. Daarom heeft het hoge prioriteit dat vacatures snel ingevuld worden, zodat ook op dat niveau de doe- en denkrachten beter verdeeld kunnen worden.

Financieel gezien zien de komende jaren er positief uit. Echter, het is ook noodzakelijk iets verder vooruit te kijken dan de tijdspanne van dit plan, om te voorkomen dat er daarna problemen ontstaan.

Om onze eigenheid te kunnen waarborgen, voorzien wij dat op de langere termijn een samenwerking noodzakelijk is. We nemen deel aan de gesprekken om de Protestantse Gemeente Woerden te vormen, waarin de Lutherse eigenheid gewaarborgd kan blijven. We zien dit als een goede oplossing op lange termijn, ook wetende dat de vorming hiervan nog wel enige jaren in beslag zal nemen.

Voor de komende jaren zijn de financiën op orde, vooral gezien het feit dat de vrijwillige bijdragen (Kerkbalans) ieder jaar stijgen. Daarnaast hebben we een gezonde financiële reserve.

We kunnen dan ook weer een predikant voor 0,5 FTE beroepen. Duidelijke keuzes in wat een predikant wel en niet kan doen, zijn echter noodzakelijk.

Die maken we aan de hand van de plannen in dit beleidsplan.

Voornemens:

- Prioriteit: de invulling van de twee vacatures binnen de kerkenraad.
- Nadenken over hoe we op een andere wijze het bestuursmodel kunnen invullen
- Bij alle plannen die worden gemaakt en uitgewerkt, moet een goed evenwicht gezocht worden tussen enthousiasme en vernieuwend elan en de realistische inschatting van menskracht en financiën.
- We streven ernaar dat deelnemers aan bepaalde activiteiten gaan bijdragen aan de kosten ervan.
- We blijven zoeken naar mogelijkheden voor subsidies.
- Het kerkgebouw leent zich goed voor verhuur. We willen meer inkomsten genereren uit verhuur.

Voor verdere verdieping volgt hier een toelichting op de vier vormen van gemeente-zijn:

- **Vieren – toelichting**

De dienst is het moment waar vieren, dienen, leren en ontmoeten samenkomen.

Het is het kloppende hart van de gemeenschap, een plaats om Christus te kunnen ontmoeten. Het is Luthers om een dienst als 'viering' te beleven en daardoor 'opgetild' te worden uit het dagelijks leven.

Het ervaren van de lezingen, de gezongen liturgie, de gebeden, de Maaltijd van de Heer, de muzikaliteit van elk moment is minstens even belangrijk als het leren, de preek.

Een in de kerkmuziek geschoolde professionele cantor-organist is nodig om die muzikaliteit in kwaliteit te kunnen waarborgen.

De cantorij draagt maandelijks bij aan de zondagse viering en aan bijzondere vieringen van de hoogtepunten in het kerkelijk jaar, zoals kerstnacht, de Stille Week en Pasen. Daarnaast zijn Choral Evensongs, het Festival of Lessons and Carols en het concert op Open Monumentendag wervende kerkelijke activiteiten vanuit onze Lutherse gemeente voor de buitenwacht. Met de cantorij en de professionele cantor-organist krijgen deze bijzondere vieringen de gewenste kwaliteit. Predikant en cantor-organist werken nauw samen om samenhang in de diensten te bewerkstelligen.

We prijzen ons gelukkig dat de viering in een historisch kerkgebouw kan plaatsvinden, waar van architectuur en inrichting getuigen van toewijding en devotie.

De liturgie is oecumenisch, dat wil zeggen dat we die niet alleen delen met de Lutherse Kerk wereldwijd, maar ook met vorige generaties, met de anglicanen en met katholieken en oudkatholieken.

De Lutherse gemeenschap heeft immers, net als de Anglicaanse Kerk, meer voor-reformatorische elementen bewaard dan de calvinistische zusterkerken.

Het is een liturgie die als het ware wil reiken tot in de hemel – ‘God troont op de lofzangen van Israël’, ‘met alle heiligen in heerlijkheid’.

Het kerkelijk jaar is bij dit alles belangrijk, het is ‘de adem van het jaar’. We volgen de kerkelijke seizoenen.

De oecumenische liturgie willen we speels en feestelijk kunnen blijven vieren, met evenveel ‘vaart’ als toewijding.

We blijven balanceren tussen liturgisch verantwoord en flexibiliteit, om verstaanbaarheid voor mensen van nu te blijven waarborgen.

- **Dienen - toelichting**

Jezus is de ultieme dienende mens. Zijn leven was volledig dienstbaar aan ons.

In navolging van Hem is dienen een kerntaak van de gemeente en van elk mens.

In de zondagse vieringen wordt de diaconale opdracht in de eerste plaats zichtbaar in de dienst van de diakenen bij de tafel van de Heer. Daarnaast ook bij de inzameling der gaven, waarbij de diaconale collecte per definitie de eigenlijke (en dus eerste!) collecte is.

De intensieve interkerkelijke samenwerking op diaconaal terrein in Woerden biedt betere mogelijkheden om ondersteuning bij armoede gestalte te geven (zoals bij de jaarlijkse actie ‘schoen doen’).

Ook kan de samenwerking met organisaties zoals het Inloophuis, de Stichting Ontmoeting, de Stichting Minima Woerden en Schuldhulpmaatjes, die zich in bredere verbanden bezig houden met armoede, discriminatie, uitsluiting etc., tot betere resultaten leiden.

Naast doorlopende en enkele kleinere activiteiten (zoals de wekelijkse bloemengroet, een groet rond kerst) is er vooral het jaarlijkse diaconale project in oktober.

Elk jaar wordt gezocht naar aansprekende manieren om het project onder de aandacht te brengen en te promoten, en om geld in te zamelen. De regel is dat er beurtelings een doel wordt gezocht in de eigen omgeving, of een doel ‘ver weg’.

Soms wordt een bestemming gevonden via contacten die gemeenteleden hebben, soms ook kunnen lijnen via lutherse kanalen wereldwijd een aanknopingspunt bieden.

Het ‘omzien naar elkaar’ kent immers principieel geen grenzen.

In de maand november wordt jaarlijks aandacht gegeven aan de Voedselbank.

Kansen om kinderen en jongeren te betrekken bij diaconale taken worden aangegrepen. Vaak is dat mogelijk bij het 'oktoberproject' en bij de viering van Sint-Maarten. Goed overleg met de kinderkerk is belangrijk.

Voorop blijft staan: de dienende opdracht (diaconaat én pastoraat, kortom: omzien naar elkaar) is en blijft voor alles een opdracht van heel de gemeente.

In de communicatie naar de gemeente is dat een voortdurend aandachtspunt.

Een goede overlegstructuur is onmisbaar om deze 'gezamenlijkheid' te blijven zien, en ook om zowel kansen en mogelijkheden als ook begrenzingen (menskracht, financiën) goed te blijven zien.

Bezien moet worden hoe de mogelijkheden van de werkgroep diaconaat én de pastorale commissie geoptimaliseerd kunnen worden.

Daarom is het hoog nodig dat de vacature van pastoraal ouderling spoedig ingevuld wordt, zodat het pastoraat weer in de kerkenraad 'vertegenwoordigd' wordt!

- **Leren – toelichting**

De kerk is een gemeenschap die aan de voeten van de Heer zit en de woorden van Hem horen en leren. Eigenlijk begint het 'leren' al in de – zondagse – vieringen, waarin naast lied en muziek, lofprijzing en gebed, ook de woorden van de Heer én van daaruit de verkondiging betekenis hebben als appél, bemoediging en toerusting voor het leven.

Het leren buiten de vieringen wil, waar mogelijk, verbonden blijven met wat in de vieringen aan de orde is: de betekenis van liturgie en kerkmuziek, nadere bezinning op het spreken van de Schriften, aandacht voor de 'belijdende' elementen in de liturgie, zoals doop en avondmaal in hun betekenis voor het leven.

Kinderen en jongeren hebben speciale aandacht nodig als het om 'leren' gaat.

In en rond de vieringen kan er plek voor de kinderen ingeruimd worden: als er kinderen zijn, is er in de dienst aandacht voor hen en daarna is er ruimte voor hun eigen invulling.

Ook bijzondere activiteiten met een vierend karakter zijn van belang (zoals 'kerk op schoot' voor de kleinsten en PGW breed, Jong Woerden en ZIN diensten voor de oudere jeugd).

Gezien het beperkte aantal kinderen en jongeren in de gemeente is het een belangrijke uitdaging om vormen te vinden die inspirerend zijn voor de generatie van nu én die ook blijvend recht doen aan wat het wezenlijke van 'leren' wil zijn.

Omdat de kleine aantallen 'eigen' kinderen en jongeren het praktisch gezien moeilijk maken iets te organiseren, is het belangrijk hierin optimaal samen te werken met andere kerken en geloofsgemeenschappen, met name binnen de PGW. Dit lijkt in ieder geval de aangewezen weg te zijn voor vormen van (belijdenis-)catechese.

Een bijzondere vorm van 'leren' vindt plaats in een aantal gesprekskringen, waarin een -doorgaans – vaste groep deelnemers regelmatig bijeenkomt.

De gespreksthema's worden door de groepen zelf bepaald.

Deze activiteiten proberen we uit te breiden. Daarbij willen wij diegenen bereiken voor wie de traditionele vormen steeds minder vanzelfsprekend zijn geworden.

We gaan onderzoeken samen met de leeftijdsgroep dertigers en veertigers of er een vorm van leren te ontwikkelen is.

‘Koffie met noten’ is weer een andere vorm van ‘leren’.

In die ochtendbijeenkomsten worden bekende en onbekende liederen gezongen en ontstaat er een – soms heel pastoraal gekleurd – gesprek rond deze liederen.

Regelmatig worden er ‘leerhuisavonden’ georganiseerd rond thema’s die op enige wijze verband houden met gemeente-zijn, vaak met de bijzondere accenten die bij de lutherse traditie horen. De thema’s die aan de orde komen, kunnen te maken hebben met ‘kerk en muziek’ (zoals avonden rond de muziek van Bach), met inhoudelijke aspecten van de lutherse traditie (bijvoorbeeld de theologische erfenis van Luther), of met uitingen van kerk-zijn in bredere zin (met aandacht voor andere tradities zoals de oosters-orthodoxe).

De actuele vragen rond kerk- en christen-zijn in de samenleving van nu krijgen hier aandacht.

Een bijzondere plek nemen de ‘Tischreden’ in. Tijdens een gezamenlijke maaltijd krijgt iemand gelegenheid informatie te geven over een onderwerp dat ‘ter zake doet’ en daarover met de aanwezigen in gesprek te gaan (waardoor dit een mooie combinatie van een leer- en een ontmoetingsactiviteit wordt).

Belangrijk is het voor ogen te houden dat de Lutherse gemeente een open gemeente wil zijn. Zij die niet tot de Lutherse gemeente behoren, maar zich aangetrokken voelen tot elementen van het ‘leeraanbod’ van de gemeente, mogen zich altijd welkom weten. Hierin wil de gemeente een open huis zijn, vanuit de gedachte van de oecumene. Dat begrip staat immers voor ‘heel de bewoonde wereld’.

- **Ontmoeten – toelichting**

In het ontmoeten van de ander, kunnen we de Ander ontmoeten.

Jezus heeft vele onverwachte ontmoetingen gehad en leert ons dat verrassende ontmoetingen veel levensinzichten kunnen opleveren.

Bij kloosters wordt de gast verwelkomd alsof het de Heer zelf betreft.

Het gastvrij openstaan voor ontmoetingen van bekenden en onbekenden is een vanzelfsprekende noodzakelijkheid van een Christelijke gemeenschap.

De vieringen vormen een kern, die ons als gemeente samenbindt en waar we elkaar kunnen ontmoeten. Contactmomenten zijn er ook bij diverse andere activiteiten.

We vormen een gemeenschap die als kerndoel heeft het stimuleren van een leven in verbinding met Christus en elkaar. Tegelijk staan we in een grotere gemeenschap van de PKN, van medegelovigen uit andere kerken en belangstellenden.

Onze activiteiten willen we aanbieden aan iedere belangstellende. We hebben aandacht voor kunst en cultuur. Daarop moeten we de aankondigingen gaan aanpassen en zorgen voor een gezonde financiële basis.

Activiteiten die door mensen van buiten de gemeente bezocht worden, kun je immers niet alleen door mensen van de gemeente laten organiseren en betalen. We zullen stappen zetten om het financieel draagvlak te vergroten en de activiteit ook organisatorisch mogelijk te maken, door er meer mensen bij te betrekken.

In onze samenleving kiezen mensen er steeds meer voor om zich niet permanent te binden. Men wil vrijheid voelen en zelf keuzes maken. Zich permanent binden aan een groep past

minder bij het huidige levensgevoel. Daar willen wij op anticiperen. Ook blijven we uitnodigend wanneer iemand wil toetreden tot onze kerkelijke gemeente.

- De meeste door ons georganiseerde activiteiten zijn geschikt voor zowel gemeenteleden als mensen van buiten de gemeente. Voor de laatstgenoemde groep willen we de toegankelijkheid vergroten.
- De kwaliteit van activiteiten moet in zich zelf voldoende aantrekkingskracht hebben.
- Activiteiten worden bezocht vanuit vrijwilligheid en interesse. Deelname is geen verplichting wanneer je gemeentelid bent.

Werkplan voor 2022

1. Zoeken naar een predikant die samen met ons het beleidsplan vorm kan geven.
2. De twee vacatures in de kerkenraad invullen.
3. Onderzoeken met de dertigers en veertigers uit onze gemeente welke behoefte er bestaat voor ontmoeting en binding met de gemeente.
4. De pr verbeteren bij ten minste twee activiteiten.
5. De financiële bijdragen van belangstellenden vergroten. Onderzoeken of de invoering van de betalingsapp (QR) zinvol is (in te zetten bij bijv. eindcollectes).
6. Per activiteit een richtbedrag noemen die de deelnemers informeert wat de kosten zijn, eventueel per deelnemer.
7. Denkproces en discussie voortzetten over het oprichten van een stichting, van waaruit het mogelijk is
 - subsidies te vragen;
 - mensen uit wijdere kring te benaderen voor het organiseren van activiteiten.